

от Работников:

Председатель профкома
ГБУ СО «Клявлинский дом-интернат»



Зотина О.В.
2026 г.

от Работодателя:

Директор ГБУ СО
«Клявлинский дом-интернат»



Сондолова И.А.
2026 г.

Изменения в Коллективный договор

Государственное бюджетное учреждение
Самарской области
«Клявлинский дом-интернат для престарелых,
инвалидов»
на 2024-2027 годы

принят на общем собрании работников
« 27 » января 2026 г. протокол № 1

2026 год

1. Внести изменения в Приложение №2 «Положение об оплате труда» Коллективного договора ГБУ СО «Клявлинский дом-интернат», а именно:

дополнить пункт 4.1. абзацем следующего содержания:

— «ежемесячная региональная выплата работникам учреждения, за исключением работников, занимающих должности (профессии) врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала.»

дополнить пунктом 4.15. следующего содержания:

«4.15. Размер ежемесячной региональной выплаты определяется Правительством Самарской области. Ежемесячная региональная выплата начисляется на основании приказа директора учреждения. Работникам учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.»

дополнить пунктом 4.16. следующего содержания:

«4.16. Экономия по фонду оплаты труда (за исключением экономии средств областного бюджета, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты, и исчисленного от нее среднего заработка), направляются на выплаты компенсационного, стимулирующего характера и материальную помощь.»

2. Пункт 7.2. Коллективного договора и пункт 6.1. «Положения об оплате труда» изложить в новой редакции:

«6.1. Работникам и руководителям учреждений может быть оказана материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

- длительное (30 и более дней) или тяжелое заболевание;
- необходимость дорогостоящего лечения, подтвержденная соответствующими документами;
- тяжелая болезнь или смерть близких родственников (супруга (супруги), детей, родителей);
- произшедший несчастный случай, повлекший стойкую утрату трудоспособности;
- рождение ребенка;
- вступление в брак;

-утрата имущества в результате пожара, наводнения, кражи и других обстоятельств, факт которых установлен уполномоченными органами;
-другие уважительные причины, подтвержденные соответствующими документами.

Решение о выплате материальной помощи в указанных случаях принимается на основании заявления работника, ходатайства непосредственного руководителя и подтверждающих документов (свидетельства о смерти, документа, удостоверяющего наличие родственных отношений, рецептов, а также товарных и кассовых чеков на лекарства и других). Материальная помощь оказывается на основании приказа директора и устанавливается в размере 5000 рублей.»

3. Изменения в Коллективный договор распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.