

от Работников:

от Работодателя:

Председатель профкома
ГБУ СО «Клявлинский дом-интернат»

Директор ГБУ СО
«Клявлинский дом-интернат»



Зотина О.В.
«13» ноября 2025 г.



Сондолова И.А.
«13» ноября 2025 г.

Изменения в Коллективный договор

Государственное бюджетное учреждение
Самарской области
«Клявлинский дом-интернат для престарелых,
инвалидов»
на 2024-2027 годы

принят на общем собрании работников
« 13 » ноября 2025 г. протокол № 4

2025 год

1. Внести изменения в Коллективный договор ГБУ СО «Клявлинский дом-интернат», а именно:

изложить в новой редакции пункт 3.16.

3.16. Работник, столкнувшийся с обстоятельствами семейного или личного характера, имеет безусловное право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска:

- в связи с регистрацией брака работника (в день регистрации брака) – 1 день;
- отцу в день выписки из роддома жены (либо при рождении ребенка) – 1 день;
- для сопровождения детей первоклассников в школу в первый день учебного года – 1 день;

Дополнительные оплачиваемые отпуска, указанные в данном пункте, оплачиваются за счет средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности и предоставляются при совпадении рабочих дней работника с данными обстоятельствами.

дополнить пункт 6 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ» абзацами 13 и 14 следующего содержания:

В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в абзацах 11 и 13 пункта 6, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. Внести изменения в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников ГБУ СО «Клявлинский дом-интернат», а именно:

дополнить пункт 9 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ» подпунктами 9.13 и 9.14 следующего содержания:

В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в подпунктах 9.11 и 9.13 пункта 9, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

3. Внести изменения в приложение №2 «Положение об оплате труда работников ГБУ СО «Клявлинский дом-интернат», а именно:

изложить в новой редакции пункт 3.7.

«3.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Часовая ставка при расчете оплаты за работу в ночное время рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени

определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).

Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на норму рабочего времени данного месяца.

Часовая ставка при расчете оплаты за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в соответствии с настоящим Положением в учетном периоде (месяц, квартал, год), когда он привлекался к сверхурочной работе, на норму рабочего времени данного учетного периода (месяц, квартал, год).

Компенсационные выплаты, учитываемые для расчета часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни и за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни),
- доплата за ненормированный рабочий день (для водителей автомобилей),
- доплата за наставничество.

Стимулирующие выплаты, учитываемые для расчета часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени:

- надбавка за выслугу лет,
- надбавка за интенсивность и напряженность работы,
- надбавка за классность водителям,
- надбавки за почетное звание, ученую степень,
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год),
- премии работникам, занимающим должности врачей, среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала — за качественное предоставление государственных услуг.»

дополнить пунктом 3.10. следующего содержания:

«3.10. Работникам, выполняющим работу по наставничеству, устанавливается доплата за наставничество в размере 10 процентов должностного оклада (оклада).»

изложить в новой редакции абзац десятый пункта 4.1.

«- единовременные премии (за выполнение особо важных и срочных работ, при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально – демографической и семейной политики Самарской области, к профессиональным праздникам «День социального работника», к юбилейным датам – 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения, в связи с государственными праздниками (23 февраля, 8 марта).

изложить в новой редакции пункт 4.10.5.

«4.10.5. к юбилейным датам - 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения в следующих размерах:

при стаже работы до 5 лет - 3000,00 рублей,
при стаже работы от 5 до 10 лет – 5000 рублей,
при стаже работы от 10 лет - 7000 рублей.

Единовременная премия к юбилейным датам выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда. При подсчете стажа работы считаются все периоды работы работников в учреждении. При работе по внутреннему совместительству, премия к юбилейной дате выплачивается только по основной работе.

второй абзац пункта 4.10.5 считать пунктом 4.10.6.

«4.10.6. Единовременные премии, предусмотренные пунктами 4.10.2.-4.10.5. не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимальный размер оплаты труда.»

4. Внести изменения в приложение №3 «Положение о премировании работников ГБУ СО «Клявлинский дом-интернат», а именно:

изложить в новой редакции пункт 5.1.5.

«5.1.5. к юбилейным датам - 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения в следующих размерах:

при стаже работы до 5 лет - 3000,00 рублей,
при стаже работы от 5 до 10 лет – 5000 рублей,
при стаже работы от 10 лет - 7000 рублей.

Единовременная премия к юбилейным датам выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда. При подсчете стажа работы в учреждении считаются все периоды работы работников в учреждении. При работе по внутреннему совместительству, премия к юбилейной дате выплачивается только по основной работе.

изложить в новой редакции пункт 2.5.

«2.5 Работники, на которых за совершение дисциплинарного проступка наложено дисциплинарное взыскание, размер премии снижается согласно показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. За одно дисциплинарное взыскание лишение премии возможно только однократно.»