

от Работников:

от Работодателя:

Председатель профкома
ГБУ СО «Клявлинский дом-интернат» СО

Директор ГБУ СО
«Клявлинский дом-интернат»



Зотина О.В.
19 мая 2025 г.



Сондолова И.А.
19 мая 2025 г.

Изменения в Коллективный договор

Государственное бюджетное учреждение
Самарской области
«Клявлинский дом-интернат для престарелых,
инвалидов»
на 2024-2027 годы

принят на общем собрании работников
«19» мая 2025 г. протокол № 3

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>662 2024/1</u>
от « <u>21</u> » <u>05</u> 20 <u>25</u> г.
<u>г.м. спец. Токмарева Н.Ю.</u>
(подпись, Ф.И.О.)

2025 год

1.Изложить абзац 5 пункта 3.11 Коллективного договора, абзац 4 пункта 8.15. Правил внутреннего трудового распорядка в новой редакции:

"родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году";

2.Дополнить пункт 3.11. Коллективного договора и пункт 8.15. Правил внутреннего трудового распорядка абзацем 8 следующего содержания:

"родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;"

3. Абзац 8 пункта 8.15. Правил внутреннего трудового распорядка считать абзацем 9.

4. В приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» абзац 7 пункта 8.15. изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

5. Пункт 7.3.1. дополнить абзацами 4-5 следующего содержания:

- предоставление отпуска без сохранения заработной платы для посещения медицинской организации, социальных служб;
- Поздравления от работодателя с вручением подарка к празднованию Дня защитника Отечества.

6. Пункт 7.3.2. дополнить абзацем 4 следующего содержания:

- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан.

7. Дополнить пунктом 7.4. следующего содержания:

7.4. Работодатель обязуется предусматривать условия для реализации социально-трудовых прав (мер поддержки, закрепления на рабочих местах) молодых специалистов:

- прием на работу без испытательного срока;
- наставничество;
- создание условий для повышения квалификации и профессионального роста;
- создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.