

**«Согласовано»**

**«Утверждаю»**

**Председатель профкома**



**Зотина О.В.**

**10**

**2022 г.**

**Директор ГБУ СО**

**«Клявлинский пансионат»**

**И.А. Сондолова**

**«д4» 10**

**2022 г**

**Изменения в Правила  
внутреннего трудового распорядка  
работников ГБУ СО «Клявлинский пансионат»**

*Добавить Правила внутреннего трудового распорядка работников разделом*

**2.1. «ОСОБЕННОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ  
РАБОТНИКОВ, ПРИЗВАННЫХ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО  
МОБИЛИЗАЦИИ ИЛИ ПОСТУПИВШИХ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО  
КОНТРАКТУ В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 7 СТАТЬИ 38  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 28 МАРТА 1998 ГОДА N 53-ФЗ "О  
ВОИНСКОЙ ОБЯЗАННОСТИ И ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ" ЛИБО  
ЗАКЛЮЧИВШИХ КОНТРАКТ О ДОБРОВОЛЬНОМ СОДЕЙСТВИИ В  
ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАЧ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (далее – работники, призванные на военную  
службу по мобилизации или поступившие на военную службу по контракту  
либо заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении  
задач, возложенных на ВС РФ) И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.»**

*и изложить его в следующей редакции*

2.1.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (часть первая ст.351.7 ТК РФ).

2.1.2. Алгоритм действий при приостановлении действия трудового договора следующий:

- работник пишет заявление и прилагает копию повестки о призывае на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта;
- работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора;
- не позднее дня приостановления действия трудового договора работодатель выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;
- не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа, работодатель направляет сведения о приостановлении трудового договора с работников по форме СЗВ-ТД в ПФР.

2.1.3. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

2.1.4. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей ст.351.7 ТК РФ.

2.1.5. Период приостановления засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.1.6. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случая ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2.1.7. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.1.8. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной

службы по контракту либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.1.9. Период приостановления действия трудового договора входит в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

2.1.10. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.1.11. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право оставления на работе (при равной производительности труда и квалификации) имеет родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ (часть вторая статьи 179 ТК РФ).

2.1.12. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, допускается только с его письменного согласия и при условии, что это не запрещено ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (часть третья ст. 259 ТК РФ).

2.1.13. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Данные изменения вступают в силу с момента подписания его сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

**«Согласовано»**

**«Утверждаю»**

**Председатель профкома**

**Зотина О.В.**

**2022 г.**



**Директор ГБУ СО**

**«Клявлинский пансионат»**

**И.А. Сондолова**

**«28» 10 2022 г**



**Изменения в Правила  
внутреннего трудового распорядка  
работников ГБУ СО «Клявлинский пансионат»**

*Добавить Раздел 2.1. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и членов их семей» пунктом 2.1.14. в следующей редакции:*

2.1.14. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Данные изменения вступают в силу с момента подписания его сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.