

## Отчёт

### ГБУ СО «Клявлинский пансионат»

#### о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции за 2022 год

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействию коррупции, в государственном бюджетном учреждении Самарской области «Клявлинский пансионат для ветеранов труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)» (далее по тексту – учреждение) каждый год утверждается комплексный план мероприятий по противодействию коррупции, согласованный с начальником МО МВД России «Клявлинский». На 2022 год план был утвержден «14» января 2022 года (приказ № 10 от 14.01.2022 года). В 2017 году был назначен ответственный по антикоррупционным мероприятиям.

На сегодняшний день в учреждении разработаны и утверждены следующие нормативно-правовые документы по борьбе с коррупцией:

1. Положение по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении, утвержденное 26.06.2017 года;
2. Положение о комиссии по противодействию коррупции, утвержденное 07.07.2017 года;
3. Должностная инструкция ответственного за работу по противодействию коррупции, утвержденная 07.07.2017 года;
4. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденное 07.07.2017 года;
5. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в учреждении, утвержденные 07.07.2017 года;
6. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников в учреждении, утвержденный 07.07.2017 года;
7. Положение о порядке рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции в деятельности ГБУ СО «Клявлинский пансионат», утвержденное 06.08.2018 года;
8. Памятка по уведомлению о склонении к коррупции и возникновению личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденная 06.08.2018 года;
9. Журнал регистрации обращений граждан и организаций по фактам коррупции в учреждении от 06.08.2018 года.
10. Форма уведомления о получении подарка, утвержденная 08.10.2018 года;

11. Журнал регистрации уведомлений о склонении к коррупции и возникновению личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от 30.04.2019 года;
12. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ работника ГБУ СО «Клявлинский пансионат» при попытках склонения его к совершению коррупционного правонарушения от 29.06.2021 года;
13. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБУ СО «Клявлинский пансионат» от 28.07.2021 года;
14. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБУ СО «Клявлинский пансионат» от 28.07.2021 года;
15. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства ГБУ СО «Клявлинский пансионат» от 28.07.2021 года;
16. Перечень коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам в ГБУ СО «Клявлинский пансионат» от 28.07.2021 года.

Администрация учреждения обеспечивает эффективное исполнение должностных обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе.

Проводятся собрания работников по ознакомлению с нормативно-правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции, по этическому просвещению для формирования нетерпимого отношения к проявлению коррупции работниками учреждения, проводятся беседы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки.

Формируется в коллективе обстановка нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов.

Регулярно проводится работа по формированию у работников учреждения представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений, рассматриваются задачи антикоррупционного воспитания и пропаганды, какие цели антикоррупционного воспитания.

Каждый новый работник учреждения ознакомлен под подпись с локальными нормативными актами учреждения и в том числе с локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в учреждении, соблюдает принципы и требования данных документов.

В трудовой договор у всех сотрудников внесен пункт по соблюдению норм действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.

Постоянно обеспечивается контроль в учреждении за соблюдением Федеральных законов: от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц".

Ежеквартально (не реже 1 раза в квартал) проводятся заседания комиссии по противодействию коррупции, за 2022 год заседаний было проведено 4.

В 2022 году конфликт интересов в учреждении отсутствует.

Вся информация по противодействию коррупции размещена на стенде учреждения и на официальном сайте учреждения в разделе: «Противодействие коррупции», созданном « 24 » мая 2016 года. Данный раздел содержит подразделы: план мероприятий по противодействию коррупции; локальные правовые акты; информацию об исполнении мероприятий, в которых размещаются отчеты; протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции; методический материал; номер телефона «горячей линии».

Далее в Учреждении будет продолжаться работа, направленная на разработку и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию.

Директор

И.А.Сондолова

